



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์

ที่ ๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิลยุทธ หนองหาร	นายก อบต.เด่นราษฎร์	ประธานกรรมการ
๒. นายพรหมมา สอนวิชา	รองนายก อบต.เด่นราษฎร์	รองประธานกรรมการ
๓. นายบัณฑิต ศิริสมุทร	ปลัดอบต.เด่นราษฎร์	กรรมการ
๔. นางอัญชลี ดิษฐสุนนท์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางจุฑาภรณ์ ศรีปัญญา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. นายวิทยา เหลลาคม	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๗. น.ส.สมถวิล ล้ำจุมจัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘. นายสันติ ชันโอร	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๙. นายวิชัย แยมสรवल	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิลยุทธ หนองหาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์



DO's and Don't



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

✗ Don't

จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักษาผลประโยชน์ // ละรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าตบตาเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

// แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบล้าง ญัตติลงหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ข้าราชการ ต้องรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม นະตริย

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ตบถกระทั่งให้เกิด การกระทบกระทั่งอื่น ต่อความมั่นคงของชาติ



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ และงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ องค์กรบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ และงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) โดย นายนิลยุทธ หนองหาร นายกององค์กรบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของพนักงานตลอดจนผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น

