

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑.การวางแผนกำลังคน	๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งหน้าที่รับผิดชอบของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒.การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเพื่อปฏิบัติงาน	๑.รายงานอัตรากำลังสายงาน ผู้บริหารของ อบต. ว่าง ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งว่าง ๒.สรรหาพนักงานส่วนตำบล มาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง โดยรับโอนตำแหน่งนิติกร ปก/ชก ๓.สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจใจตำแหน่งที่ว่าง โดยการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ช่วยครู ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๓.การพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒.ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้ -ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี -หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี -พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี ๓.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
<p>๔.การสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>๑. ดำเนินการส่งบุคลากร ในหน่วยงานเข้าอบรมศึกษาหาความรู้ในสายงานงานและอาชีพเพื่อพัฒนาตนเองตามที่จังหวัดและกรมดำเนินการ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำหนังสือบันทึกแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบถึงเส้นทางหรือแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๓. ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔. ดำเนินการประเมิน ตำแหน่ง ครู (ค.ศ. ๑) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะขึ้น ครู ชำนาญการ (ค.ศ.๒) จำนวน ๑ ราย</p>
<p>๕.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับปรุงและดำเนินการแก้ไขเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ครู ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>
<p>๖.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>๑.รายงานอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ว่างให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งว่างในตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น</p> <p>๒.ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ</p> <p>๓.ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง</p> <p>ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๗.การประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ๑/๒๕๖ ๕ จำนวน ๑๓ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการทำงานพนักงานครูรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p>
๘.การส่งเสริม จริยธรรมและวินัย ของพนักงาน	<p>๑. แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบลเด่นราษฎร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำหนังสือบันทึกแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบและให้ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด</p>