



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์  
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าของโครงการเลือกร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองพูดคุยตกลงราคากันได้ง่าย	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิดไว้วางใจ	- ให้ปฏิบัติตามคำสั่งมอบหมายในการปฏิบัติงาน - ปฏิบัติตามพรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560					√			1. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อพัสดุ 2.เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างมีความสุจริตโปร่งใส
2	การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว	การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ รถเก้อ้อ ฯลฯ มาใช้ส่วนตัวหรือครอบครองเป็นการส่วนตัว	เจ้าหน้าที่บางรายขาดจิตสำนึกในการรักษาการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ออกประกาศและแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการ					√			มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด	ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว
3	การจัดโครงการ / กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเจ้าหน้าที่ที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	ความคุ้นเคยใกล้ชิดเป็นการส่วนตัว	ผู้บังคับบัญชาดูแลสั่งการอย่างเคร่งครัด				√				พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก	แก้ไขปัญหาได้ตรงตามพื้นที่

4	การจัดประชุม หน่วยงาน สัมมนาต่าง ๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	เจ้าหน้าที่บางรายเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องหรือบุคคลที่คุ้นเคยกัน	ผู้บังคับบัญชาดูแลสั่งการอย่างเคร่งครัด				√			1. สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ 2.วิทยากรมีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้น ๆ	หน่วยงานได้รับประโยชน์ตรงตามความต้องการ
5	การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	เจ้าหน้าที่บางรายเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องหรือบุคคลที่คุ้นเคยกัน	ให้มีการปฏิบัติตามระเบียบงานบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัด			√				มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคคลทั่วไปได้มีโอกาสได้รับการคัดเลือก
6	การลงชื่อ เข้าออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่บางรายให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่าเรื่องงานของราชการ	ผู้บังคับบัญชาดูแล/สั่งการโดยเคร่งครัด					√		1. มีสมุดขออนุญาตไปพื้นที่อื่น 2. มีสมุดการลงเวลาปฏิบัติหน้าที่	พนักงาน/พนักงานจ้างมาทำงานตรงตามเวลา ไม่มีการเบียดบังเวลาราชการ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง สำนักปลัด อบต.เด่นราษฎร์

ชื่อผู้รายงาน นายวิชัย แยมสรवल